

BÆREKRAFTSRAPPORT 2022

SAMMEN blir vi BEDRE



Innhold

Administrerende direktør har ordet	3
MNAs fokusområder 2022	4
Bærekraft i MNA	5
Miljømessig bærekraft – ytre miljø	5
Vesentlige miljøaspekter	5
Forholdet til offentlige tillatelser	6
Tilsyn, revisjoner og vernerunder	6
Branntilløp	7
Miljøklager fra eksterne	7
Miljømessig bærekraft – klimagassutslipp	7
Sosial bærekraft – arbeidsmiljø	9
Sosial bærekraft – likestilling og diskriminering	9
Sosial bærekraft – åpenhetsloven	10
Økonomisk bærekraft	10
Veien videre i bærekraftsarbeidet	11
Klimarapport 2022	12



Administrerende direktør har ordet

Med det grønne skiftet vil bedrifters måter å skape verdier og resultater endres, og ikke minst hvordan dette måles.

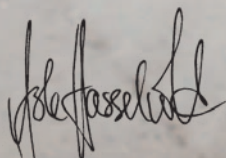
Gjennom årtier har kvaliteten på de økonomiske dataene blitt svært gode, og ved å bruke samme fokus og verktøy vil vi etter hvert greie å innpasse bærekraft i våre kjernevirksomheter.

Midtre Namdal Avfallsselskap IKS (MNA) har siden starten i 1979 hatt stort søkelys på miljø og miljøutfordringer. Selskapets visjon – *tenk miljø, skap verdier* – har hengt med i mange år og peker

akkurat på dette fokuset. MNA har og igjennom en årrekke vært sertifisert etter ISO standardene miljø, kvalitet og arbeidsmiljø for å tydeliggjøre dette arbeidet.

Selskapet utarbeidet i 2017 en avfallsplan for MNA-kommunene med undertittel «Plan for overgang til sirkulærøkonomi.» Her pekes det blant annet på myndighetenes ansvar om å stille krav gjennom lovreguleringer, produsentansvar, mål om å redusere restprodukter, og ikke minst husholdningenes nye rolle som både råvareleverandør og kunde.

Med FNs tydelige bærekraftsmål har tiden kommet for å tenke nytt, og MNA har startet arbeidet med å fornye gjeldende avfallsplan og deretter styrets strategiplan. Sammen med fylkeskommunen, andre avfallsselskap og private aktører i Midt-Norge, har MNA startet opp klyngesamarbeidet CIVAC (circular value cluster). Gjennom prosjektet «SeSammen» i dette samarbeidet har det i år blitt utarbeidet en felles mal for hvordan avfallsselskapene kan rapportere på bærekraft. Mye er nytt og kvaliteten på dataene trenger å utvikles, men som en første bærekraftsrapport synes jeg denne rapporten gir et godt bilde på MNA sitt arbeid og gir oss gode føringer på hvordan vi kontinuerlig kan forbedre oss.



Asle Hasselvold
Administrerende direktør



MNAs fokusområder 2022

MNA har hatt fokus på å drive virksomheten på en bærekraftig måte gjennom mange år, men i 2022 ble det satt ekstra fokus på det med bærekraft. Et samlet representantskap var enige om denne prioriteringen, og våren 2022 ble det lyst ut en egen stilling som miljø- og bærekraftsrådgiver i MNA. Det var mange søkere på stillingen, og ny arbeidstaker var på plass 1. oktober 2022. MNA har med denne nyopprettede stillingen tatt et aktivt grep for å øke fokuset på bærekraft innenfor områdene:

- Miljømessig bærekraft
- Sosial bærekraft
- Økonomisk bærekraft

For bærekraftsrådgiver har det i første halvår vært fokus på følgende:

- Bli kjent med bedriften, ansatte og bransjen
- Studier i sirkulær økonomi, NMBU, høst/vinter 2022/2023
- Kurs innenfor bærekraftsrapportering
- Kurs innenfor åpenhetsloven
- Kurs Klimakost – klimakalkulator fra AsplanViak
- Utarbeiding av felles bærekraftsindikatorer gjennom Sesammen-samarbeidet – første versjon lagt til grunn i denne rapporteringen.

Ellers har MNA i 2022 jobbet med:

- Tatt i bruk miljøevaluering aktivt ved innkjøp – blant annet insitamentordninger for å påvirke leverandører til bruk av alternativt drivstoff.
- Øvrige leverandørkrav. Vi arbeider systematisk med bærekraft og samfunnsansvar og forventer det samme av våre leverandører og samarbeidspartnere. Vil bli fulgt opp ytterligere gjennom arbeidet med åpenhetsloven.
- Innkjøp av 5 elbiler.
- Etablering av biogassanlegg i Namsos.
- Stort fokus på miljø- og fornybar energi i våre nye byggeprosjekter.
- Bevisstgjøring av virksomheten på det med klimagassutslipp ved bruk av klimaregnskap.
- Fokus på mer effektiv innsamling med økt satsing på etablering av fellesløsninger.
- Fokus på økt nærvær blant de ansatte – eget allmøte med besøk fra bedriftshelse-tjenesten.
- Fokus på samarbeid mellom IKSene i Midt-Norge, eks. ReIT, SeSammen, Civac, Sesam Ressurs m.m. Vi må samarbeide for å nå målene som er satt, både med tanke på avfallsbehandling, men også mer generelle klima- og bærekraftsmål.



Miljø- og bærekraftsrådgiver i MNA, Lars Arnesen.

Bærekraft i MNA

Miljømessig bærekraft – ytre miljø

Vesentlige miljøaspekter

MNA er godkjent iht. ISO 14001, og vi skal i henhold til denne sertifiseringen identifisere våre vesentlige miljøaspekter. Gjennom ulike risikoanalyser mener vi å ha identifisert hvilke risikoelementer MNA må forholde seg til. Vi har benyttet en risikomatrix, og alle elementer med en initiell risiko over 8 er vurdert som et vesentlig risikoelement. Risikovurderingene pågår fortløpende, og det vil variere fra år til år hvilke elementer som er vesentlige, ut fra hvilke tiltak som gjøres og nye utfordringer som oppstår. For 2022 hadde vi avdekket følgende risikoelementer:

- Behandling av avfall nedstrøms – negativ påvirkning ift CO₂.

Selve behandlingen som blir gjort i anleggene krever ressurser/ energi og vil medføre CO₂ utslipp. Gevinsten i form av materialgjenvinning vil medføre mindre utslipp av CO₂ i forhold til å bruke jomfruelig materialer. For papir, plast, glass og metall, vil dette totalt gi et positivt CO₂ regnskap. For våtorganisk og restavfall, er CO₂ regnskapet i dag negativt. Restavfall blir i dag i all hovedsak levert til forbrenning. Vi har et potensial her, ved å kunne levere trevirke til gjenvinning/gjenbruk, i stedet for å brenne det. Vi har tatt i bruk klimakalkulatoren klimakost for å få mer kontroll på CO₂-regnskapet.

- Uttransport til nedstrømsløsninger for avfall – negativ påvirkning ift. CO₂.

Alt avfall som MNA samler inn, blir videretransportert til eksterne behandlingsanlegg eller deponi. Denne transporten blir gjort med lastebil med forbrenningsmotor. Dette medfører CO₂ utslipp som er skadelig for miljøet. Det jobbes med etablering av biogass-anlegg i Namsos som avbøtende tiltak. Tatt i bruk klimakalkulatoren klimakost for å få mer kontroll på CO₂-regnskapet.

- Internttransport og klargjøring av avfall til uttransport – negativ påvirkning ift. CO₂

Ved gjenvinnings- og omlastingsstasjonene, er det en vesentlig transport og bearbeiding av avfall før viderettransport til nedstrømsløsninger. Dette omfatter:

- Frakting av avfallsfraksjoner fra GVS til omlastingsstasjonene med lastebil
- Sortering av avfall i sorteringshall, med sorteringsmaskiner

- Diverse internttransport og lasting med hjullaster og andre maskiner
- Kverning av avfall- dieselmotor.

Felles for alle er at det benyttes forbrenningsmotorer som slipper ut CO₂. Biogass- og el-motorer må vurderes i tiden som kommer. Det jobbes med etablering av biogass-anlegg i Namsos som avbøtende tiltak. Tatt i bruk klimakalkulatoren klimakost for å få mer kontroll på CO₂-regnskapet.

- Transport ved innsamling av avfall – negativ påvirkning ift. CO₂

Ved innsamling av avfall benyttes egne og innleide lastebiler. Noe avfall blir også levert direkte av abonnenter og kunder på gjenvinningsstasjonene. Det blir i all hovedsak brukt kjøretøy med forbrenningsmotor, som slipper ut CO₂ som er skadelig for miljøet. Det jobbes med etablering av biogass-anlegg i Namsos som avbøtende tiltak. Tatt i bruk klimakalkulatoren klimakost for å få mer kontroll på CO₂-regnskapet.

- Spredning av fremmede arter

Ved mottak av hageavfall kan det komme fremmede arter som legges sammen med vanlig hageavfall. I utgangspunktet skal dette være ufarlig, da alt hageavfall blir levert til Namdal Tankrens AS for kompostering. I komposteringsprosessen vil ingen frø overleve, da temperaturen her ligger mellom 55–70 grader. Det kan imidlertid være en fare for spredning av frø fra fremmede arter i prosessen mellom mottak og levering til kompostering, som ved kverning, lasting og transport. Som avbøtende tiltak er det laget oppslag ved hageavfall om risiko for fremmede arter, og at dette skal legges i brennbart restavfall. Det er også laget en intern instruks for oppsyn og årlig inspeksjon ift. forekomst av fremmede arter ved gjenvinningsstasjonene.

- Utslipp av avfaklet metangass – negativ påvirkning ift. CO₂.

Avfakling av metangass er vesentlig bedre enn å slippe ut ren metangass. Planlagte tiltak er å undersøke om det finnes andre og bedre metoder enn avfakling. Deponiet produserer så lite gass at avfakling ikke kjøres mer enn 4 dager om gangen. Når anlegget står så samles det opp gass i rør og brønner som ligger der til det er nok gass til å starte anlegget for avfakling. Det er ikke registrert lekkasjer på toppen av deponiet.

Forholdet til offentlige tillatelser

MNA drifter sine anlegg i henhold til tillatelser gitt av Statsforvalteren i Trøndelag, Arbeidstilsynet og kommunene. For det nedlagte deponiet på Stormyra er det SFTs «Veileder om miljørisikovurdering av bunntetting og oppsamling av sigevann ved deponier» som gjelder. Noen av målingene ved deponiet gjort i 2022 viser at enkelte verdier har ligget over tillatte terskelverdier. Dette overvåkes fortløpende.

Ellers sier «Årsrapport for sigevann Stormyra avfallsstasjon», datert Nemko Norlab AS 03.03.2023, at renseanlegget ser ut til å fungere godt. For noen parametere er renseseffekten negativ. Dette gjelder spesielt for komponenter som er bestemt i nærheten av kvantifiseringsgrensene og at det er tilfeldige variasjoner som gir utslag.

I forhold til grunnvann er det vanskelig å trekke noen slutning ut fra de resultat som foreligger, dels på grunn av få prøver og kort historikk for analyse av de valgte parameterne. Det ser ut til at grunnvannsbrønnene nedstrøms deponiet kan være påvirket av en hendelse i 2020 med punktering

av topplaget på deponiet. Dette gjelder spesielt brønn 2.

Det er ubetydelig påvirkning av resipienter fra deponiet ved de målinger som er foretatt i 2022.

Følgende tiltak er foreslått for å få bedre overvåking av situasjonen:

- System for prøvetaking av sigevannssediment bør forbedres slik at det kan samles større mengder sediment for analyse ved å sikre en bedre sedimentering i sedimenteringsbeholderen.
- Det foreslås å innføre terskelverdier hentet fra TA1995 som normverdier i prøvingsrapportene fra laboratoriet der slike verdier finnes. For øvrige parametere etableres det empiriske varselgrenser med 95 % konfidensintervall. Dette vil trolig avdekke unormale resultat på et tidlig tidspunkt.

Ellers har det i 2022 vært jobbet med å rette opp i tidligere varslede avvik ved det nedlagte deponiet. Dette ser ut til å komme på plass i 2023 ved at deponiet søkes gjenåpnet med krav til nye tillatelser.

Tilsyn, revisjoner og vernerunder

Det er gjennomført en rekke revisjoner og vernerunder, se nedenstående tabell:

Tid planlagt	Område	Type revisjon	Krav-dokument	Ansvarlig for innkalling	Utført dato	Revisor/kommentar	Resultat antall hendelser	Status
18.01.2022	DLE-Grong GVS	Ekstern revisjon	MKS-System/TQM	DLE	18.01.2022		8 feil	Lukket
01.02.2022	Stormyra Omlasting og GVS	Vernerunde/ internrevisjon	MKS-System/TQM	MKS ansvarlig	03.02.2022	Årlig revisjon	1 avvik, 3 observasjoner, 2 forbedringsforslag	Lukket
10.02.2022	Solsiden Omlasting og GVS	Vernerunde/ internrevisjon	MKS-System/TQM	MKS ansvarlig	10.02.2022	Årlig revisjon	2 avvik, 1 observasjon, 3 forbedringsforslag	Lukket
20.02.2022	Ledelsens gjennomgang	Ledelsens gjennomgang	MKS-System/TQM 98	Direktør	18.02.2022	Årlig revisjon	10 tiltak registrert	Lukket
03.03.2022	ISO 9001	Oppfølgingsrevisjon	MKS-System/TQM	KIWA	02.03.2022	Årlig revisjon	4 merknader, 1 forbedringsforslag	Lukket
04.03.2022	ISO 14001	Oppfølgingsrevisjon	MKS-System/TQM	KIWA	02.03.2022	Årlig revisjon		Lukket
05.03.2022	ISO 45001	Oppfølgingsrevisjon	MKS-System/TQM	KIWA	02.03.2022	Årlig revisjon		Lukket
01.04.2022	Revisjon leverandørkontrakt-Slam	Revisjon av kontrakt	MKS-System/TQM 160	Driftssjef	18.05.2022		3 forbedringspunkter	Lukket
15.04.2022	Grong GVS	Vernerunde/ internrevisjon	MKS-System/TQM 160	MKS ansvarlig	07.04.2022	Hvert 3. år	1 avvik, 1 observasjon	Lukket
15.04.2022	Osen GVS	Vernerunde/ internrevisjon	MKS-System/TQM 160	MKS ansvarlig	21.04.2022	Hvert 3. år	5 avvik, 2 observasjoner, 1 forbedringsforslag	Lukket
06.04.2022	Deponi Stormyra	Ekstern revisjon	MKS-System/TQM	Statsforvalter	06.04.2022	Enkeltstående revisjon	5 avvik, 2 anmerkninger	Lukket
15.05.2022	Namdalseid GVS	Vernerunde/ internrevisjon	MKS-System/TQM 160	MKS ansvarlig	06.05.2022	Hvert 3. år	2 avvik, 2 observasjoner	Lukket
01.06.2022	Røyrvik GVS	Vernerunde/ internrevisjon	MKS-System/TQM 160	MKS ansvarlig	20.05.2022	Hvert 3. år	2 avvik, 1 observasjon, 2 forbedringsforslag	Lukket
01.06.2022	Revisjon leverandørkontrakt	Revisjon av kontrakt	MKS-System/TQM 160	Driftssjef		Ikke utført		Lukket
01.09.2022	Revisjon av prosess Vekta	Internrevisjon-prosess	MKS-System/TQM 160	MKS ansvarlig	09.11.2022		7 forbedringspunkter	Lukket
01.10.2022	Revisjon av prosess	Internrevisjon-prosess	MKS-System/TQM 160	MKS ansvarlig		Ikke utført		Lukket
20.10.2022	Tilsyn Sjøåsen GVS	Ekstern revisjon	MKS-System/TQM	Statsforvalter	20.10.2022	Enkeltstående revisjon	4 avvik	Lukket
21.10.2022	Tilsyn Rørvik GVS	Ekstern revisjon	MKS-System/TQM	Statsforvalter	21.10.2022	Enkeltstående revisjon	2 avvik	Lukket

Oversikt over gjennomførte tilsyn, revisjoner, vernerunder m.m hos MNA i 2022.

Som man kan se er det funnet noen avvik, feil eller mangler, men det meste er rettet opp og sakene er lukket. En prosess rundt rutiner ved mottak på vekta på Stormyra pågår fortsatt. Igangsatt for å sikre bedre kvalitet på data-grunnlaget.

Branntilløp

Det har i 2022 vært 3 branntilløp. Disse har blitt slukket umiddelbart, og større branner er avverget. Det ble høsten 2022 gjennomført en stor brannøvelse på Stormyra hvor alle ansatte i MNA deltok.

Det er i tillegg gjennomført brannøvelse ved alle GVS og i administrasjon i Barlia. Bransjen er preget av mange branner, så det er viktig at man har fokus på brannforebyggende arbeid og jevnlig øvelser i årene fremover.

Miljøklager fra eksterne

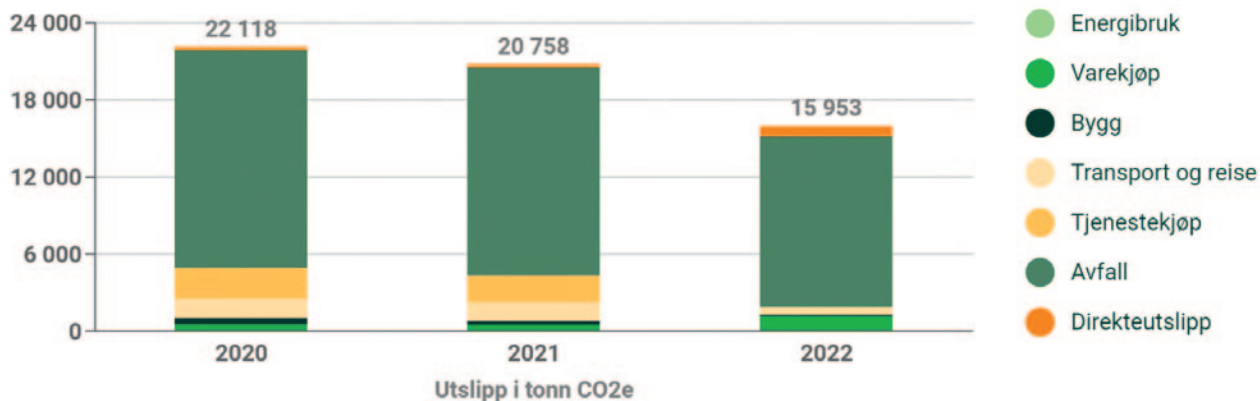
Det har i 2022 kommet inn totalt 3 klager fra eksterne:

- Dårlig pakking av asbest til deponi – tiltak var ompakking.
- 2 klager på forsøpling rundt gjenvinningsstasjonen på Kolvereid. Det er gjennomført tiltak i form av rydding og skifte av overvannsrør gjennom anlegget.

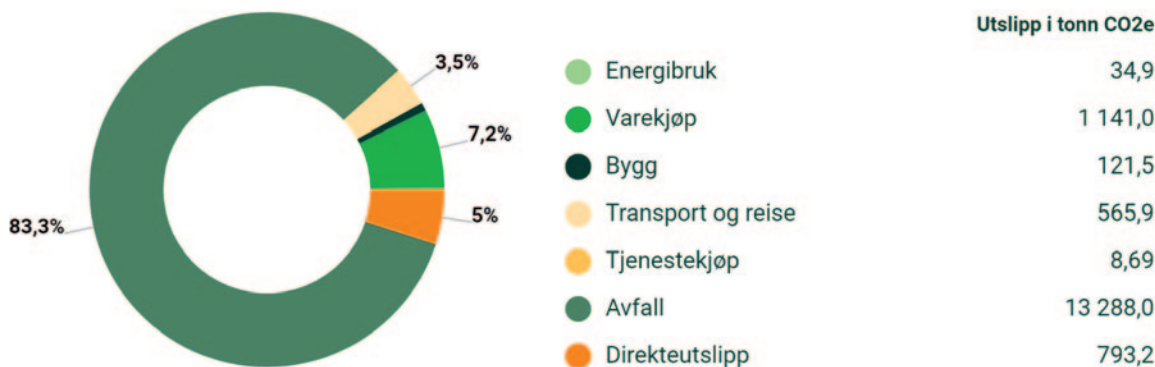
Miljømessig bærekraft – klimagassutslipp

MNA benytter klimakalkulatoren «Klimakost» fra Asplan Viak for å sette opp klimaregnskapet. I 2023 ble denne oppgradert til ny versjon for rapporteringsåret 2022, og det er lagt inn nye forholdstall for de ulike rapporteringskategoriene. Tallene for 2022 er derfor ikke direkte sammenlignbare med tallene fra 2020 og 2021. I tillegg er det rapportert på nye kategorier og rettet opp i feil ifm. tidligere års rapportering. Nedgangen man ser i det nedenstående trenger derfor ikke være reel, men stemmer trolig da de totale avfallsmengdene gikk noe ned i 2022, og det er denne kategorien som utgjør mest for MNAs del.

Økningen i direkteutslipp skyldes at Retrans' kjøring er inntatt som en del av MNAs klimaregnskap. Dette er også gjort hos IR og Remidt. Det er imidlertid mye å jobbe med for å få ned CO₂-utslippet i årene som kommer, spesielt med tanke på transport av avfall. Overgang til biogass kan være en av løsningene. Tallene i det nedenstående er oppgitt i tonn CO₂-ekvivalenter (CO₂e). Bidrag til global oppvarming av ulike klimagasser omregnes til karbondioksid-verdier (CO₂). På denne måten, kan vi sammenligne utslipp av gasser som metan (CH₄) og lystgass (N₂O), som har svært forskjellig oppvarmingseffekt, fordi de får samme enhet, CO₂e.



Totale utslipp i MNA i perioden 2020–2022 målt i tonn CO₂-ekvivalenter, kilde: mengdedata MNA.



Fordelingen av utslipp i MNA 2022.



Scope 1:

Direkte klimagassutslipp fra mobile forbrenningskilder som eies eller kontrolleres av selskapet, inkl. Retrans.	237.165 liter diesel / 792 tonn CO ₂ e
Direkte klimagassutslipp fra stasjonære forbrenningskilder som eies eller kontrolleres av selskapet (eks forbrenningskjeler, forbrenningsanlegg). Avfaling av metan gass fra deponi Stormyra inngår ikke da AsplanViak hevder dette i hovedsak stammer fra utråtning av biogent materiale og man kan anta at dette i sum ikke bidrar til økning i negativ klimaeffekt.	315 liter fyringsolje / 1,1 tonn CO ₂ e
Sum scope 1	793,1 tonn CO₂e

Scope 2:

Andel fossilfrie renovasjonsbiler	0
Indirekte utslipp fra forbrukt elektrisitet	860.600 kWh/34,9 CO ₂ e
Indirekte utslipp fra forbrukt damp, oppvarming eller kjøling (fjernvarme)	0
Sum scope 2	860.600 kWh/34,9 CO₂e

Scope 3:

Varekjøp	1.141,0 CO ₂ e
Bygg	121,5 CO ₂ e
Transport og reise	565,9 CO ₂ e
Tjenestekjøp	8,7 CO ₂ e
Avfall	13.181,7 CO ₂ e
Sum scope 3	15018,8 CO₂e



Sosial bærekraft – arbeidsmiljø

MNA opplevde i 2022 et relativt høyt sykefravær på totalt 9 %. Dette ligger langt over landssnittet som var på 6,8 %, noe som på landsbasis var høyeste tall siden svineinfluensaen i 2009. MNA vil i 2023 derfor jobbe med å øke nærværet i bedriften, og på sikt bør dette være et av fokusområdene innenfor bærekraft.

Det er logget 5 skader relatert til arbeidsplassen i 2022, og det er igangsatt tiltak for å hindre nye skader. Det er i tillegg meldt inn 1 hendelse som ikke kan relateres til arbeidsplassen.

Det er ikke gjennomført medarbeiderundersøkelse knyttet til medarbeidertilfredshet i 2022, men det vil bli gjennomført i lag med bedriftshelsetjenesten i 2023. MNA har i tidligere undersøkelser kommet ut over snittet for SeSammen, noe vi er fornøyd med.

Avfallsbransjen har vært preget av ulik grad av utdanning. MNA satser på kompetanseheving i alle ledd av bedriften, og det legges til rette for flere utdanningsløp på forskjellige nivå. 81 % av MNAs ansatte har i dag fagbrev eller høyere utdanning.

Når det gjelder «turnover», det vil si antall personer som slutter i bedriften, så var det kun en person som sluttet i 2022, altså en turnover på 3 %. Dette er et lavt tall som vi må si oss godt fornøyd med.

Sosial bærekraft – likestilling og diskriminering

I henhold til likestillings- og diskrimineringsloven skal alle bedrifter jobbe aktivt for å unngå diskriminering og sikre likestilling, den såkalte aktivitetsplikten.

I MNA sin strategiplan for 2020–2025, under fokusområde arbeidsmiljø står følgende mål: For å skape helsefremmende arbeidsplasser skal MNA arbeide målrettet og kontinuerlig for at alle arbeidstakeres helse og arbeidsmiljø blir ivaretatt på en forsvarlig måte. Alle skal føle at de har en trygg arbeidsplass, og har plikt til å si i fra og være aktive for å oppnå dette. Under fokusområde kompetanse står følgende mål: Alle medarbeidere i MNA skal igjennom egeninnsats og opplæring føle seg kompetente til å gjennomføre sine arbeidsoppgaver på en sikker og god måte.

MNA gjennomfører annethvert år en medarbeiderundersøkelse, og de senere år har MNA sine medarbeidere ligget helt på gjennomsnittet eller bedre enn medarbeidere fra andre avfallsselskap som også har deltatt i samme undersøkelse.

I forbindelse med innkjøp av varer og tjenester stiller MNA som oftest krav om at leverandør/tilbyder/oppdragstaker har et system for å

ivareta helse, miljø og sikkerhet. At ansatte hos leverandør/tilbyder/ oppdragstaker og eventuelle underentreprenører som direkte medvirker til å oppfylle kontrakten, skal ha samme lønns- og arbeidsvilkår som er vanlig for denne typen arbeid i Norge, jf. forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter, og ILO- konvensjon nr. 94 om arbeidsklausuler i offentlige arbeidskontrakter. Det settes også krav om at tilbyder skal dokumentere at avtaler med ansatte minst tilfredsstillende krav satt i «Overenskomst mellom NHO og NI for miljøbedrifter i Norge».

MNA gjennomfører jevnlig møter for alle ansatte (allmøter) og for den enkelte avdeling (avdelingsmøter) eller team (teamsmøter) for å sikre god informasjonsflyt og mulighet til medbestemmelse. Det gjennomføres årlig en til to sosiale samlinger for de ansatte for å videreutvikle samholdet og vennskapet blant selskapets ansatte.

I forhold til likestilling og kjønnsfordelingen i MNA så hadde vi ved utgangen av 2022 ansatt 11 kvinner (31,4%) og 24 menn (68,6%) i MNA. Dette er en relativt skjev fordeling, men ut fra bransjesnittet er det ikke så verst. Den skjeve kjønnsfordelingen gjenspeiler seg også i MNAs ledergruppe hvor kun 1 av 5 medlemmer er kvinne. Styret i MNA består av 3 kvinner og 3 menn. Gjenvinningsbransjen har lenge vært mannsdominert, og MNA er absolutt på rett vei for å få en jevn kjønnsfordeling. Vi må likevel jobbe for å få en enda jevnere fordeling i årene som kommer.

Når det gjelder lønn har kvinner i MNA en snittlønn på kr. 508.689 og menn kr. 613.633. Dette er en relativt høy forskjell, men en del av gapet skyldes kjønnsfordelingen innenfor de ulike stillingsgruppene. Det er ingen signifikante forskjeller mellom kvinner og menn i avlønning innen samme arbeidsområde.

Bruken av midlertidige ansatte er lav i MNA. Vi hadde 1 midlertidig ansatt i 2022. MNA hadde i 2022 4 deltidsansatte, det vil si at 12 % av de ansatte jobber deltid, 3 kvinner og 1 mann. Det er ikke kjent at det er ufrivillig deltid blant disse, og stillingsgraden er kombinert med andre ytelser. Ingen av MNAs ansatte har avvirket foreldrepermisjon i 2022.

MNA ønsker å bidra til mangfold i arbeidslivet, og vi samarbeider med ulike vekstbedrifter innenfor områder hvor vi ser dette er mulig. MNA har også samarbeid med NAV i forhold til arbeidstrening for personer som har behov for ekstra hjelp for å komme i jobb. I tillegg har vi et samarbeid med kriminalomsorgen. Dette har ikke vært nyttet i 2022.

Sosial bærekraft – åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 01.07.2022 og MNA omfattes av lovverket. Intensjonen med loven er å fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmennheten tilgang på informasjon om disse forhold. I henhold til loven plikter alle bedrifter som er omfattet av lovverket å gjennomføre en aktsomhetsvurdering av sine leverandører både oppstrøms- og nedstrøms. En slik aktsomhetsvurdering skal være gjennomført og publisert innen den 30. juni hvert år. «OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv» vil bli lagt til grunn.

Dette er nytt for de fleste bedrifter, og det er en stor jobb som skal gjøres. MNA har sammen med resten av SeSammen-gruppen rettet en henvendelse til Avfall Norge med forespørsel om de kan bidra i deler av arbeidet ved at de etablerer et register med tilhørende aktsomhetsvurdering for de største leverandører som benyttes i gjenvinningsbransjen. Med et slikt register slipper hvert enkelt avfallsselskap å gjennomføre de samme aktsomhetsvurderingene hver for seg og det blir derfor ressurs sparende.

MNA har allerede, men vil også skjerpe krav i avtaler ved innkjøp. Dette vil være krav om at leverandører kan dokumentere forhold knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold både for egen bedrift, men også sine underleverandører. MNA vil innen 30. juni 2023 publisere hvordan

vi jobber med åpenhetsloven på våre nettsider. Foreløpige aktsomhetsvurderinger vil da også bli lagt ved. På samme side vil det også bli orientert om hvordan MNA tar imot og besvarer informasjonskrav.

Økonomisk bærekraft

Mange tenker nok på økonomisk bærekraft som det at en bedrift driver kostnadseffektivt og at man har god omsetning. Dette er riktig, men en annen og kanskje like viktig del når det gjelder økonomisk bærekraft, er det at vi må bruke dagens ressurser slik at dagens økonomiske utvikling ikke går på bekostning av fremtidig økonomisk utvikling. Vi skal sikre økonomisk vekst for mennesker og samfunn, og på samme tid må vi forsøke å få ned de økonomiske forskjellene mellom fattige og rike. I årets bærekraftsrapport velger vi å vise til årsberetning og regnskap for 2022 når det gjelder MNAs økonomi og drift. Når det gjelder MNAs rolle opp mot grønn vekst og mindre ulikhet i verden vil vi jobbe mer med dette inn mot neste års rapportering. Sirkulær økonomi og gjenbruk av ressurser vil helt klart være en viktig del av arbeidet med å få en bærekraftig økonomi i en hardt presset verden jf. nedenstående illustrasjon 1.

Vi som jobber i gjenvinningsbransjen har her en veldig viktig rolle. Det er faktisk vi som skal levere ressursene til produsenter og industri i en sirkulær økonomi.



3,6

jordkloder i Norge



0,7

jordkloder i India

Økologisk fotavtrykk for Norge og India. Dette illustrerer at om alle mennesker skulle hatt samme forbruk som en gjennomsnittlig norsk innbygger så ville vi trengt 3,6 jordkloder. Til sammenlikning er tallet 0,7 for India. Mange stiller derfor spørsmålstegn til om økonomisk vekst i verden er forenlig med en miljømessig bærekraftig utvikling. Kilde: www.fn.no

Veien videre i bærekraftsarbeidet

MNA har som det ble skrevet innledningsvis jobbet for bærekraft i mange år, men det er først i 2023 vi lager en egen rapport på dette. Vi vil i tiden som kommer ha et stort fokus på bærekraft, og jobbe aktivt for å bedre rapporteringen og utvikle bedriften. Av ting det skal jobbes særskilt med i 2023 vil vi nevne:

- Videreutvikle bærekraftsindikatorne og datakvaliteten for bedre rapportering
- Åpenhetsloven og aktsomhetsvurdering – sikre en god rapportering og aktsomhetsvurdering i tråd med OECDs retningslinjer
- Ny eiermelding til kommunene med fokus på bærekraftig utvikling og FNs bærekraftsmål

- Fokus på økt materialgjenvinning – vil på sikt føre til nedgang i klimagassutslippene
- Klimanøytral innsamling av husholdningsavfall
- Ny arbeidsmiljøkartlegging
- Øke nærværet
- Økt fokus på likestilling ved nyansettelser og annet personalrelatert arbeid
- Arbeide videre med universell utforming av MNAs nettsider jf. WCAG-standarden
- Videreutvikle samarbeidet med ulike Vekst-bedrifter i regionen



MNA (Midtre Namdal Avfallsselskap)

Klimarapport 2022



KLIMARAPPORT 2022

MNA (Midtre Namdal Avfallsselskap)

Denne rapporten inneholder resultatene av klimaregnskapet til MNA i 2022.

Om MNA

Midtre Namdal Avfallsselskap IKS er et interkommunalt selskap som eies av 12 kommuner. Selskapet er underlagt lov om interkommunale selskaper. MNA utfører renovasjon i eierkommunene og behandler avfall fra husstander og bedrifter. Hovedanlegget ligger på Stormyra avfallsanlegg, mens administrasjonen holder til i Barlia kompetansesenter i Overhalla kommune.

Vi henter avfall hos 17.500 abonnenter fordelt på de 12 eierkommunene. Privathusholdningene produserer i overkant av 15.000 tonn årlig hjemme, og nesten 10.000 tonn leveres fra husholdningene til våre gjenvinningsstasjoner.

Våre eierkommuner er: Bindal, Flatanger, Grong, Høylandet, Leka, Lierne, Namsos, Namsskogan, Nærøysund, Osen, Overhalla og Røyrvik. Det bor nesten 40.000 til sammen i disse kommunene.



Hva ligger bak et klimaregnskap?

Klimaregnskapet er en sammenstilling og oppsummering av alle bidrag til virksomhetens totale klimafotavtrykk oppgitt i CO₂-ekvivalenter.

Klimaregnskapet dekker alle klimagasser og bidrag til det totale fotavtrykket, både indirekte og direkte utslipp. Klimagassene utgjør CO₂, CH₄, N₂O, SF₆, HFC, og PFC.

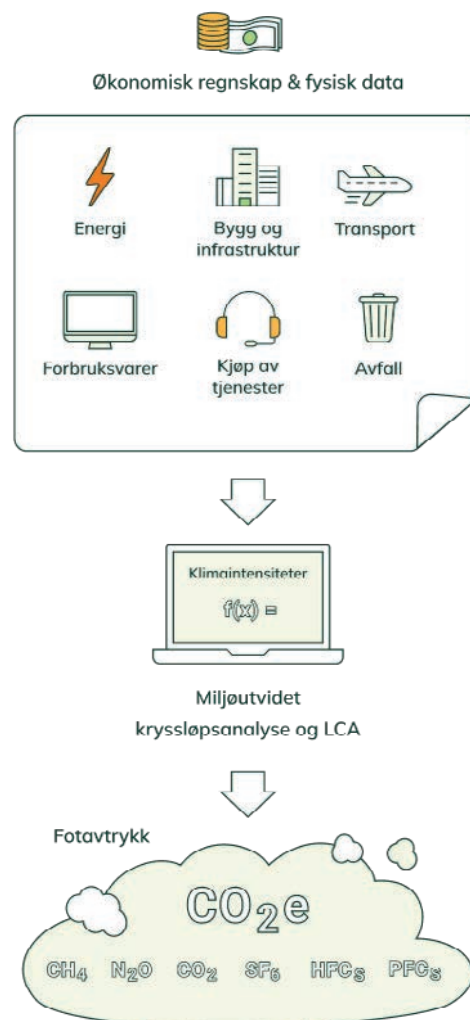
Om CO₂-ekvivalenter

Alle verdier er gitt in tonn CO₂-ekvivalenter. Bidrag til global oppvarming av ulike klimagasser omregnes til karbondioksid-verdier (CO₂). På denne måten, kan vi sammenligne utslipp av gasser som metan (CH₄) og lystgass (N₂O), som har svært forskjellig oppvarmingseffekt, fordi de får samme enhet (CO₂e).

Hvordan beregner Klimakost bidrag?

Bak Klimakost ligger Klimakost-modellen, en modell for beregning av det totale klimafotavtrykk basert på en kombinasjon av økonomisk regnskapsdata (miljøutvidet kryssløpsanalyse) og livsløpsbaserte data (LCA) på utvalgte innsatsfaktorer. Modellen tar hensyn til ulike klimagasser og deres ulike innvirkning på drivhuseffekten gjennom å bruke bidragsspesifikke klimaintensiteter (omregningsfaktorer).

Virksomheten henter data om deres bidrag til fotavtrykket fra deres økonomiske regnskap. Dette berikes videre med fysiske data som mengder og volum av forbrukt energi (kWh), varer/råvarer (stk/kg), ressurser (kg), avfall (kg), bygningsareal (m²), osv. Bidragene kobles så mot et bibliotek med kvalitetssikrede klimaintensiteter, som tar høyde for bidragets mulige kombinasjon av klimagasser. Klimaintensitetene fungerer som omregningsfaktorer og summerer ut bidrag i tonn CO₂-ekvivalenter.



Nøkkeltall for 2022

Nøkkeltall legger grunnlag for beregning av klimaregnskapet sammenlignet mot bransjesnitt.

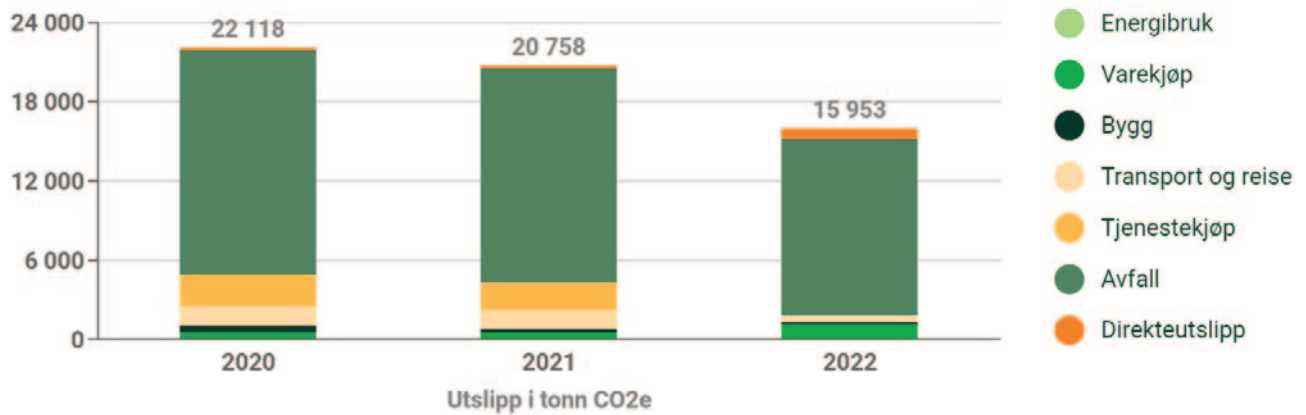
Omsetning	127 972 373 kr
Årsverk	30
Vare og driftskostnader	103 090 894 kr
Lønns- og personalkostnader	21 700 727 kr

Klimaregnskap for 2022

Totalt utslipp	15 953 tonn CO ₂ e
Per årsverk	531,772 tonn CO ₂ e
Per omsetning (MNOK)	124,7 tonn CO ₂ e

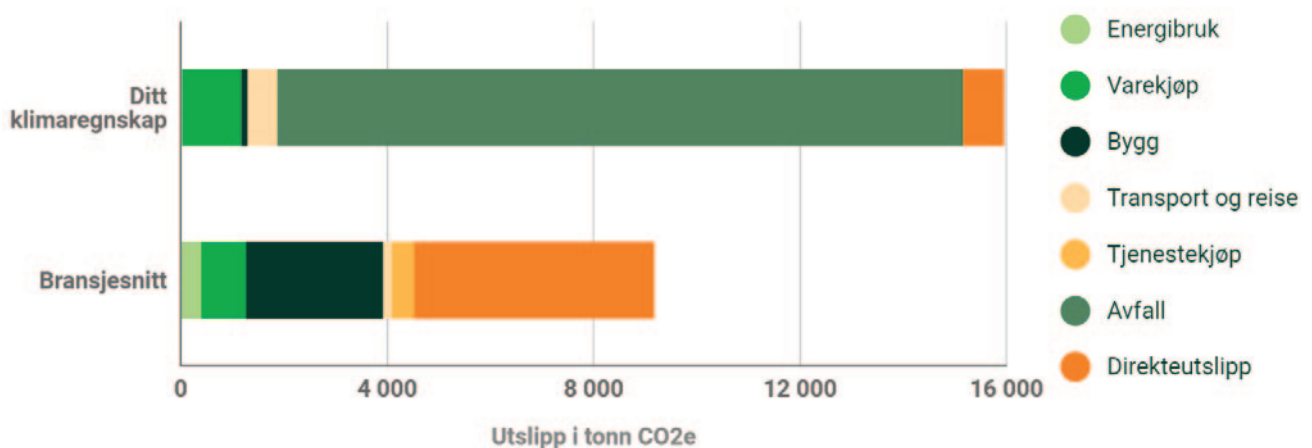
Utslipp over tid

Denne figuren illustrerer hvordan klimaregnskapet til MNA har utviklet seg over tid.



Klimaregnskap sammenlignet mot bransjesnittet

Denne figuren illustrerer klimaregnskapet til MNA sammenlignet mot bransjesnittet.

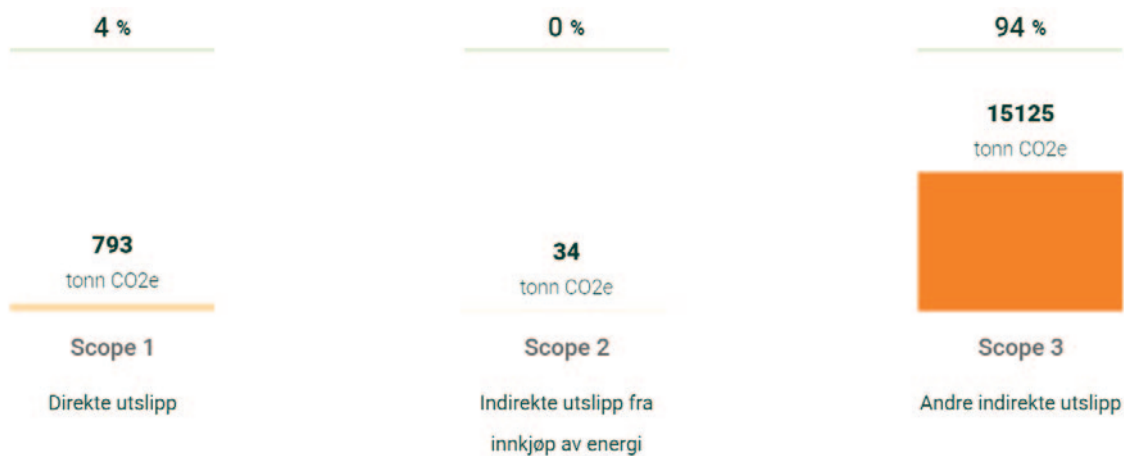


Klimafotavtrykk i 2022

Disse figurene illustrerer et mer nyansert bilde av MNA sitt klimafotavtrykk for 2022.

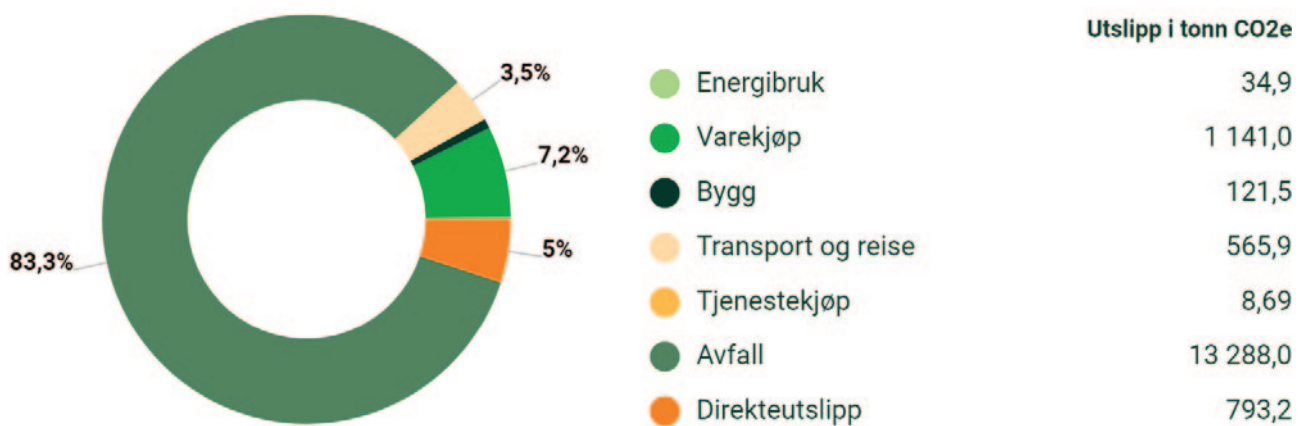
Utslipp per scope

Denne figuren illustrerer klimafotavtrykket til MNA fordelt på scope 1, 2, og 3.



Utslipp per scope

Denne figuren illustrerer klimafotavtrykket til MNA fordelt på hovedkategorier.



Største bidrag i 2022

Bidrag	Tonn CO ₂ e	Totalt utslipp
1. Restavfall til forbrenning	4 196	26 %
2. Trevirke	3 282	21 %
3. Spesialavfall, til forbrenning	1 810	11 %
4. Papp/papir, materialgjenvinning	1 513	9 %
5. Metall, materialgjenvinning	1 253	8 %
6. Dieselforbruk, egne kjøretøy	792	5 %
7. Frakt og transportkostnader	509	3 %
8. Glass, materialgjenvinning	459	3 %
9. Andre driftsmidler	430	3 %
10. Plast, materialgjenvinning	307	2 %





MNA

MIDTRE NAMDAL AVFALLSSELSKAP

7863 Overhalla • Telefon 74 28 17 60

firmapost@mna.no • www.mna.no